



comune di trieste
piazza Unità d'Italia 4
34121 Trieste
www.comune.trieste.it
partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 1714 / 2025 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Concorso pubblico per esami per la copertura di 19 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di “Agente di Polizia Locale categoria PLA, posizione economica PLA1. Apertura e approvazione bando di concorso.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la delibera di Giunta 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027, ai sensi dell’articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge 113/2021”, sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 - 2027”, e successive modifiche e integrazioni, nella quale si prevede la copertura, per l’anno 2025, mediante concorso pubblico, di 19 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di “Agente di Polizia Locale” categoria PLA;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 82/2023, richiamato il Decreto Legge 44/2023 “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla Legge 74 del 21 giugno 2023, e richiamata la Legge Regionale del Friuli Venezia Giulia 18/2016 e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATO l’articolo 35 - ter, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 che

istituisce il Portale unico del reclutamento, che le Pubbliche Amministrazioni devono utilizzare per tutte le procedure concorsuali e selettive da esse bandite, finalizzate all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato;

RICHIAMATO il parere del Garante per la protezione dei dati personali di data 3 novembre 2023 ed il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione sulle caratteristiche e sulle modalità di funzionamento del Portale unico del Reclutamento;

RICHIAMATO il vigente "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste" (di seguito "Regolamento"), approvato con deliberazione giuntale 347 di data 22/07/2004 e successive modifiche ed integrazioni, per le parti ancora applicabili;

EFFETTUATA la verifica di assenza di personale in eccedenza all'interno degli enti del comparto unico, di cui all'articolo 19 comma 5 della Legge Regionale 18/2016;

RITENUTO di procedere, tenuto conto di quanto sopra esposto, all'apertura del concorso pubblico per esami per la copertura di 19 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di "Agente di Polizia Locale" categoria PLA;

DATO ATTO che tale procedura è stata disciplinata in conformità alle modifiche introdotte dalle sopra citate normative in materia e che si svolgerà secondo quanto stabilito e con le modalità riportate nell'allegato Bando di Concorso **(ALLEGATO 1)**;

DATO ATTO che le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle previste dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e che le preferenze di cui alle lettere o) e p) saranno applicate d'ufficio;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 3 comma 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, in riferimento alla categoria dei posti messi a concorso, la rappresentatività di genere calcolata al 31/12/2024 risulta essere la seguente: uomini 77% e donne 23%, e pertanto, poiché il differenziale tra i generi è superiore al 30%, ai sensi dell'articolo 5, comma 4, lettera o) e articolo 6 del decreto medesimo si applica il titolo di preferenza nei confronti del genere

femminile, meno rappresentato;

RITENUTO di prevedere le seguenti riserve, con la precisazione che i posti eventualmente non utilizzati con le riserve verranno coperti con i concorrenti dichiarati idonei non riservatari:

- 4 posti ai militari di cui agli articoli 1014 e 678 del Decreto Legislativo 66/2010 (riserva del 20% dei posti banditi);
- 2 posti ai candidati che appartengono alle categorie di cui all'articolo 18, comma 2 ed equiparati, della Legge 68/99, iscritti negli appositi elenchi del collocamento obbligatorio;
- 3 posti agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del Decreto Legislativo 40/2017 come modificato dall'articolo 1, comma 9 bis, del Decreto Legge 44/23 ovvero agli operatori che hanno concluso il servizio civile nazionale senza demerito ai sensi dell'articolo 64 della Legge 6 marzo 2001 (riserva del 15% dei posti banditi);

PRECISATO che tali enunciazioni soddisfano l'obbligo di riserva a carico della presente Amministrazione anche qualora non vi siano candidati idonei a cui destinare i posti e che i posti eventualmente non utilizzati con le riserve verranno coperti con i concorrenti dichiarati idonei non riservatari;

VISTI, al fine dell'individuazione dei requisiti di accesso:

- il Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Locale di Trieste, approvato con Delibera Consiliare numero 50 di data 24/10/2022;
- la vigente Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale 7 marzo 1986, numero 65;
- la vigente Legge regionale 9 aprile 2021 numero 5 , avente ad oggetto la "Disciplina in materia di politiche integrate di sicurezza e ordinamento della polizia locale";
- il Decreto Ministeriale 28 aprile 1998 numero 143 (Gazzetta Ufficiale Serie Generale 143 del 22/06/1998) rubricato "Requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto di fucile per uso di

caccia e al porto d'armi per uso difesa personale”;

RICHIAMATO l'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, e in particolare il comma 6, che prevede che le date ed il luogo di svolgimento della prova sono resi disponibili almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa;

STABILITO di pubblicare eventuali variazioni, comunicazioni o FAQ riguardanti le prove sul sito internet del Comune di Trieste, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in scadenza e contestualmente darne avviso sul Portale unico del Reclutamento inPA, con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati;

DATO ATTO che nel bando di concorso, come previsto dall'articolo 3, comma 2, lettera c) del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, sono indicati i punteggi attribuibili e il punteggio minimo richiesto per l'ammissione alle fasi concorsuali successive e per il conseguimento dell'idoneità e che, come previsto dall'articolo 12, comma 1 del medesimo decreto, i criteri per la valutazione delle prove orali saranno definiti dalla Commissione Esaminatrice nella prima seduta e saranno comunicati ai candidati prima delle prove stesse;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera f) e dell'articolo 15, comma 9 del “Regolamento”, la conoscenza dei sistemi applicativi informatici e strumenti web verrà accertata durante la prova scritta, mentre la conoscenza della lingua inglese verrà accertata durante la prova orale ed il relativo voto concorrerà alla formazione del voto della prova orale;

RITENUTO di prevedere, oltre alla prova scritta e alla prova orale, delle prove di efficienza fisica come specificate nell'articolo 3 del bando di concorso, al fine di valutare adeguatamente le attitudini dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie della figura di Agente di Polizia Locale;

STABILITO che non è previsto lo svolgimento di una prova preselettiva, indipendentemente dal numero di domande di partecipazione alla selezione;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'articolo 15, comma 10 del “Regolamento”, le prove scritte potranno essere svolte anche in modalità telematica, in presenza o da remoto, e che la gestione del servizio di progettazione, realizzazione e

gestione, mediante piattaforma digitale e servizio di proctoring della procedura concorsuale in oggetto potrà essere affidata ad una Ditta Esterna, che verrà individuata con successivi provvedimenti, mentre le prove orali e di efficienza fisica si svolgeranno in presenza;

CONSIDERATO che nel caso di svolgimento in modalità digitale da remoto verrà scelta la Ditta Esterna che fornirà le migliori soluzioni software in grado di garantire l'identificazione dei candidati, la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, l'immodificabilità del dato, l'anonimizzazione e la possibilità di operare con dispositivi off-line, secondo quanto previsto dall'articolo 13, comma 2, del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 82/2023;

DATO ATTO altresì che, nel disciplinare le modalità di svolgimento della prova di efficienza fisica, si è ritenuto opportuno inserire una previsione di tutela delle persone di genere femminile in stato di gravidanza, al fine di salvaguardare il rispetto delle pari opportunità nella partecipazione al concorso di cui trattasi;

PRESO ATTO che le modalità operative di svolgimento delle prove verranno rese note successivamente mediante appositi avvisi pubblicati sul sito del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in Scadenza e sul Portale del Reclutamento inPA, e che tali avvisi costituiranno parte integrante del presente bando di concorso;

VISTA la normativa che disciplina i requisiti per l'accesso alle forze armate ad ordinamento civile e militare, nonché in analogia con quanto previsto da molti Regolamenti di Polizia Locale presenti sul territorio nazionale, e ritenuto ragionevole e conforme a criteri di equità e non discriminazione prevedere che siano da ritenersi incompatibili con il decoro dell'uniforme e con il rispetto del ruolo ricoperto dagli operatori di Polizia Locale tutti e soltanto i tatuaggi o altre tipologie di alterazione permanente presenti su parti visibili del corpo, non coperte dall'uniforme di ordinanza (nella versione estiva che prevede l'uso di pantaloni lunghi e di maglia tipo "polo" a manica corta);

PRESO ATTO che la presentazione della documentazione attestante il possesso dei titoli di riserva e/o preferenza già indicati dai candidati nella domanda, dovrà essere fatta pervenire secondo le modalità stabilite dal bando;

PRESO ATTO che con Deliberazione Giuntale 610 esecutiva dal 30/11/2024 è stata prevista nuovamente l'introduzione della tassa di partecipazione ai concorsi pubblici banditi dall'Ente, con decorrenza 1/1/2025, di importo pari a Euro 10,00;

CONSIDERATO:

- che tutti i candidati sono ammessi con riserva alle prove, a condizione del rispetto dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 2 del bando di concorso, e che l'accertamento dei requisiti, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, verrà effettuato, di norma, per i candidati inseriti nella graduatoria finale;
- che l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che vengono assunti;
- che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, di irregolarità non sanabili o la presenza di dichiarazioni false riguardanti i requisiti per la partecipazione al concorso comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, oltre la decadenza dalla graduatoria, fermo restando l'inoltro degli atti all'autorità giudiziaria nei casi previsti nel caso di dichiarazioni false;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta numero 28 del 01/02/2021 avente ad oggetto "Modifica parziale del Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste", con la quale si introduce la possibilità di svolgere tutte le prove concorsuali anche in modalità telematica;

RITENUTO pertanto di approvare il bando del concorso pubblico in questione, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**ALLEGATO 1**) nel quale sono riportati i requisiti di accesso, le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed altre informazioni utili allo svolgimento del concorso;

RITENUTO di dare diffusione al bando di concorso, in conformità a quanto previsto nel “Regolamento”, attraverso la pubblicazione all’Albo Pretorio On Line e sul sito Internet del Comune di Trieste per un periodo di 30 giorni, sul portale del reclutamento InPA al link <https://www.inpa.gov.it/> nonchè attraverso la trasmissione del bando alla Regione Friuli – Venezia Giulia affinché provveda alla pubblicazione sulla sua pagina web a ciò dedicata;

RITENUTO di dare ulteriore pubblicità con altri mezzi ritenuti idonei per la massima diffusione, ai sensi dell'articolo 22 del vigente “Regolamento”;

RITENUTO di demandare a un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice;

STABILITO che la graduatoria di merito e la graduatoria finale saranno pubblicate all’Albo Pretorio On Line per 15 giorni, sul sito Internet del Comune di Trieste e sul Portale del Reclutamento inPA, successivamente alla loro approvazione, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;

DATO ATTO che:

- l’assunzione dei vincitori rientra tra quelle a tempo indeterminato programmate nell’ambito del piano triennale delle assunzioni 2025 - 2027 di cui alla sopra citata delibera di Giunta 18 di data 27/01/2025 e successive modifiche e integrazioni;
- la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall’Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica PLA1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 19/07/2023;
- ai sensi dell'articolo 19, comma 4, della Legge Regionale 18/2016 il personale assunto mediante selezione o trasferito mediante mobilità

deve permanere per almeno cinque anni nell'amministrazione presso cui è stato assunto o trasferito prima di poter ottenere trasferimenti per mobilità, fatto salvo il caso in cui vi sia l'accordo tra le amministrazioni interessate;

- le assunzioni in oggetto saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia;
- ai sensi del comma 8 dell'articolo 183 del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modifiche e integrazioni - TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell'articolo 1 della Legge n. 208/2015 (così detta Legge di stabilità 2016);

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare 64 di data 17/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio di previsione 2025 – 2027 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 – 2027;
- la deliberazione giuntale 1 di data 07/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- la deliberazione giuntale 18 di data 27/01/2025 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027, ai sensi dell’articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021”, sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione consiliare 17 di data 28/04/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2024;
- la deliberazione consiliare 42 di data 16/09/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio Consolidato del

gruppo “Comune di Trieste” 2023;

PRESO ATTO di quanto stabilito dal titolo III del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro di data 07/12/2006 e successivi contratti collettivi regionali di lavoro in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

DATO ATTO che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che sono demandati al Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

RICHIAMATA la determinazione 2373/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale alla dottoressa Manuela SARTORE;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 - bis della legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

ESPRESSO il parere di cui all'articolo 147 - bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa

1. di aprire il concorso pubblico per esami per la copertura di 19 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di “Agente di Polizia Locale” categoria PLA;
2. di dare atto che è stata effettuata la verifica di assenza di personale in eccedenza all'interno degli enti del comparto unico, di cui all'articolo 19 comma 5 della Legge Regionale 18/2016;
3. di dare atto che tale procedura è stata disciplinata in conformità alle modifiche introdotte dalle normative in materia, citate in premessa e che si svolgerà secondo quanto stabilito e con le modalità riportate nell'allegato Bando di Concorso (**ALLEGATO 1**);

4. di dare atto che le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle previste dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e che le preferenze di cui alle lettere o) e p) saranno applicate d'ufficio;
5. di dare atto che ai sensi dell'articolo 3 comma 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 si applica il titolo di preferenza nei confronti del genere femminile, meno rappresentato, previsto dall'articolo 5, comma 4, lettera o) del medesimo Decreto;
6. di prevedere le seguenti riserve, con la precisazione che i posti eventualmente non utilizzati con le riserve verranno coperti con i concorrenti dichiarati idonei non riservatari:
 - 4 posti ai militari di cui agli articoli 1014 e 678 del Decreto Legislativo 66/2010 (riserva del 20% dei posti banditi);
 - 2 posti ai candidati che appartengono alle categorie di cui all'articolo 18, comma 2 ed equiparati, della Legge 68/99, iscritti negli appositi elenchi del collocamento obbligatorio;
 - 3 posti agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del Decreto Legislativo 40/2017 come modificato dall'articolo 1, comma 9 bis, del Decreto Legge 44/23 ovvero agli operatori che hanno concluso il servizio civile nazionale senza demerito ai sensi dell'articolo 64 della Legge 6 marzo 2001 (riserva del 15% dei posti banditi);

con la precisazione che tali enunciazioni soddisfano l'obbligo di riserva a carico della presente Amministrazione anche qualora non vi siano candidati idonei a cui destinare i posti e che i posti eventualmente non utilizzati con le riserve verranno coperti con i concorrenti dichiarati idonei non riservatari;

7. di dare atto che ai sensi dell'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, e in particolare il comma 6, le date ed il luogo di svolgimento della prova sono resi disponibili almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa;
8. di pubblicare eventuali variazioni, comunicazioni o FAQ riguardanti le

prove sul sito internet del Comune di Trieste, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso In Scadenza e sul Portale del Reclutamento inPA, e che tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiranno parti integranti del bando di concorso;

9. di dare atto che nel bando di concorso, come previsto dall'articolo 3, comma 2, lettera c) del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, sono indicati i punteggi attribuibili e il punteggio minimo richiesto per l'ammissione alle fasi concorsuali successive e per il conseguimento dell'idoneità e che, come previsto dall'articolo 12, comma 1 del medesimo decreto, i criteri per la valutazione delle prove orali saranno definiti dalla Commissione Esaminatrice nella prima seduta e saranno comunicati ai candidati prima delle prove stesse;
10. di prendere atto che, ai sensi degli articoli 10, comma 1, lettera f) e 15, comma 9 del "Regolamento", la conoscenza dei sistemi applicativi informatici e strumenti web verrà accertata durante la prova scritta, mentre la conoscenza della lingua inglese verrà accertata durante la prova orale ed il relativo voto concorrerà alla formazione del voto della prova orale;
11. di prevedere, oltre alla prova scritta e alla prova orale, delle prove di efficienza fisica come specificate nell'articolo 3 del bando di concorso, al fine di valutare adeguatamente le attitudini dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie della figura di Agente di Polizia Locale;
12. di non prevedere lo svolgimento di una prova preselettiva, indipendentemente dal numero di domande di partecipazione alla selezione;
13. di prendere atto che, ai sensi dell'articolo 15, comma 10 del "Regolamento", le prove scritte potranno essere svolte anche in modalità telematica, in presenza o da remoto, e che la gestione del servizio di progettazione, realizzazione e gestione, mediante piattaforma digitale e servizio di proctoring della procedura concorsuale in oggetto potrà essere

affidata ad una Ditta Esterna, che verrà individuata con successivi provvedimenti, mentre le prove orali e di efficienza fisica si svolgeranno in presenza;

14. di prendere atto che, nel disciplinare le modalità di svolgimento della prova di efficienza fisica, si è ritenuto opportuno inserire una previsione di tutela delle persone di genere femminile in stato di gravidanza, al fine di salvaguardare il rispetto delle pari opportunità nella partecipazione al concorso di cui trattasi;
15. di dare atto che, in caso di prove concorsuali digitali da remoto, verrà scelta la Ditta Esterna che fornirà le migliori soluzioni software in grado di garantire l'identificazione dei candidati, la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, l'immodificabilità del dato, l'anonimizzazione e la possibilità di operare con dispositivi offline, secondo quanto previsto dall'articolo 13, comma 2, del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 82/2023;
16. di prendere atto che le modalità operative di svolgimento delle prove verranno rese note successivamente mediante appositi avvisi pubblicati sul sito del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in Scadenza e sul Portale del Reclutamento inPA, e che tali avvisi costituiranno parte integrante del presente bando di concorso;
17. di prendere atto che con Deliberazione Giuntale 610 esecutiva dal 30/11/2024 è stata prevista nuovamente la tassa di partecipazione ai concorsi pubblici banditi dall'Ente, con decorrenza 1/1/2025, di importo pari a euro 10,00;
18. di approvare il relativo bando di concorso, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso **(ALLEGATO 1)**;
19. di stabilire che la partecipazione dei candidati alle procedure concorsuali bandite dal Comune di Trieste avviene con la modalità prevista nell'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e

successive modifiche e integrazioni e nell'articolo 35 ter, comma 2, del Decreto Legislativo 165/2001 e secondo quanto previsto dall'articolo 3 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di data 03/11/2023;

20. di dare diffusione al bando di concorso, in conformità a quanto previsto nel "Regolamento", attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio On Line, sul sito Internet del Comune di Trieste per un periodo di 30 giorni e sul Portale unico del reclutamento inPA, e con altri mezzi ritenuti idonei per la massima diffusione;
21. di dare ulteriore pubblicità con altri mezzi ritenuti idonei per la massima diffusione, ai sensi dell'articolo 22 del vigente "Regolamento";
22. di demandare a un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice;
23. di dare atto che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;
24. di dare atto che la graduatoria di merito e la graduatoria finale saranno pubblicate all'Albo Pretorio On Line per 15 giorni, sul sito Internet del Comune di Trieste e sul Portale del Reclutamento inPA, successivamente alla loro approvazione, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile.

Allegati:

Bando_PLA_2025.pdf

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dottoressa Manuela Sartore

Trieste, vedi data firma digitale

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANUELA SARTORE

*CODICE FISCALE: ******

DATA FIRMA: 09/05/2025 08:58:05